

**Nr. 518/24.04.2026**

## **RAPORT FINAL**

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR  
PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE  
ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII ADI ECOO 2009 S.A.**

## CUPRINS

Capitolul 1 – Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 Declanșarea procedurii de selecție.....	4
2.2 Componenta inițială a planului de selecție.....	5
2.3 Profilul Consiliului de Adiministrație.....	7
2.4 Componenta integrală a planului de selecție.....	8
2.5 Publicarea anunțului de selecție.....	11
2.6 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție.....	11
2.7 Lista lungă a candidaților.....	15
2.8 Lista scurtă a candidaților.....	16
2.9 Clasament al candidaților aflați în Lista scurtă.....	25

## Capitolul 1 – Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A. pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

**Autoritatea publică tutelară:** Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009

**Întreprinderea publică:** Societatea ADI ECOO 2009 S.A.

Societatea ADI ECOO 2009 S.A. cu sediul în strada Vasile Alecsandri, nr. 14, Municipiul Slobozia, județul Ialomița este o societate pe acțiuni care a fost înregistrată la Registrul Comerțului în data de 21.05.2025 la numărul J2011000112215 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. RO28213025 din data de 21.03.2011. Aceasta deține un capital social de 2.788.670 RON, din care aport în numerar în valoare de 2.788.670 RON, din care vărsat 2.788.670 RON și aport în natură în valoare de 2.788.670 RON, vărsat integral și care reprezintă un număr de 278.867 acțiuni, cu o valoare nominală de 10 RON/acțiune.

### **Prezentarea Societății**

Societatea **ADI ECOO 2009 S.R.L.**, actuală **S.A.**, a fost înființată în luna martie 2011, membrii fondatori fiind formați din reprezentanții legali ai orașului Țândărei și comunelor Giurgeni, Mihail Kogălniceanu, Movila, Platonești, Săveni, Sudiți și Ograda.

Forma de organizare actuală a societății este Societate pe Acțiuni și are un număr de 17 acționari, respectiv, acționarul majoritar U.A.T. Județul Ialomița și acționari minoritari formați din U.A.T. Municipiul Fetești, U.A.T. Orașul Țândărei, UAT Comuna Ograda, UAT Comuna Platonești, UAT Comuna Săveni, UAT Comuna Sudiți, UAT Comuna Giurgeni, UAT Comuna Mihail Kogălniceanu, UAT Comuna Movila, UAT Comuna Valea Măcrișului, UAT Comuna Albești, UAT Comuna Grindu, UAT Comuna Mărculești, UAT Comuna Gheorghe Lazăr, UAT Comuna Axintele, UAT Comuna Bărcănești.

Întreprinderea publică/societatea:

- are ca obiect de activitate principal serviciul de utilitate publică- salubritatea localităților, respectiv colectarea deșeurilor nepericuloase și implicit transportul acestora, în baza licenței de funcționare nr. 6774/15.10.2025, Clasa 2, eliberată de A.N.R.S.C. pentru activitatea de colectare și transport, licenței de funcționare nr. 7051/15.10.2025, Clasa 2, eliberată de A.N.R.S.C. pentru activitatea de sortare și a Autorizației de mediu nr. 4/21.01.2021, revizuită la data de 30.05.2025.
- acesteia i – a fost delegată gestiunea activității în baza contractului de delegare a gestiunii

serviciului public de salubritate a deșeurilor municipale în județul Ialomița nr. 14/10.03.2022, cu o durată de 5 ani de la data începerii acestuia. Societatea și-a extins aria de colectare și transport a deșeurilor municipale de la 15 la 62 de localități în aproximativ doi ani de activitate.

- Ulterior întreprinderea publică/societatea și-a extins obiectul de activitate fiind autorizată să desfășoare activitatea de tratare a deșeurilor reziduale, în baza Contractului de delegare a gestiunii activității de tratare mecanobiologică a deșeurilor reziduale din județul Ialomița nr. 987/15.09.2025 și a licenței 7461/04.12.2025, Clasa 2, eliberată de A.N.R.S.C. pentru activitatea de tratare mecanobiologică a deșeurilor reziduale.

În conformitate cu prevederile art. 16 pct. 1 din Actul Constitutiv al Societății ADI ECOO 2009 S.A. este administrată de către 3 (trei) administratori care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea nr. 33/21.10.2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății ADI ECOO 2009 S.A..

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009 are următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent;
- c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare.

## **Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție**

### ***2.1 Declanșarea procedurii de selecție:***

- Prin adresa nr. 1135/16.10.2025, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009, în calitate de Autoritate publică tutelară, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății ADI ECOO 2009 SA.
- Prin Hotărârea AGA a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009 nr. 33/21.10.2025, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a 3 (trei) administratori în cadrul societății ADI ECOO 2009 S.A. și numirea membrilor Comisiei de selecție și nominalizare, conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.
- Prin adresa nr. 1221/28.10.2025, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009 a înaintat societății ADI ECOO 2009 S.A. solicitarea privitoare la convocarea și emiterea hotărârii Adunării Generale a Acționarilor a societății având ca obiect ”declanșarea

procedurii de selecție a celor 3 (trei) membri ai consiliului de administrație al societății” și transmiterea hotărârii adoptate către APT, în fotocopie certificată pentru conformitate cu originalul.

- Prin adresa societății ADI ECOO 2009 S.A. nr. 3609/31.10.2025, primită și înregistrată la registratura APT sub nr. 1233/31.10.2025, societatea informează APT asupra adoptării Hotărârii AGA nr. 9/31.10.2025 privitoare la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a 3 (trei) administratori permanenți în cadrul Consiliului de administrare al societății ADI ECOO 2009 S.A., în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011, H.G. 639/2023 și ale Actului constitutiv al societății.
- Prin adresa nr. 1230/31.10.2025, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009, în calitate de Autoritate publică tutelară, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății ADI ECOO 2009 S.A. .

## ***2.2. Componenta inițială a planului de selecție***

- În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), APT, respectiv de către Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009 și organele de administrare și conducere ale Societății ADI ECOO 2009 S.A., au întocmit proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE, ce a cuprins și proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială.
- În perioada 10.11.2025-15.11.2025, în vederea definitivării SCRISORII DE AȘTEPTĂRI a acționarilor societății ADI ECOO 2009 S.A. și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății ADI ECOO 2009 S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.
- În perioada 12.11.2025-17.11.2025, în vederea definitivării COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică ADI ECOO 2009 S.A., și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății ADI ECOO 2009 S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.
- În acest sens, în data de 10.11.2025, au fost publicate atât pe site-ul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009, cât și pe site-ul Societății ADI ECOO 2009 S.A. următoarele documente:

➤ **PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică ADI ECOO 2009 S.A.:**

- ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ ECOO 2009:  
<https://adiecoo-2009.ro/wp-content/uploads/2025/11/Proiect-Componenta-initiala.pdf>

- Societatea ADI ECOO 2009 S.A.:  
[https://www.adiecoo2009sa.ro/\\_files/ugd/b5a4cd\\_982d5e0940b8475381fb0c63d398522c.pdf](https://www.adiecoo2009sa.ro/_files/ugd/b5a4cd_982d5e0940b8475381fb0c63d398522c.pdf)

➤ **PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A.**

- ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ ECOO 2009:  
<https://adiecoo-2009.ro/wp-content/uploads/2025/11/Proiect-scrisoare-de-asteptari.pdf>

- Societatea ADI ECOO 2009 S.A.:  
[https://www.adiecoo2009sa.ro/\\_files/ugd/b5a4cd\\_9840cf4cabb44b5ca9103e0818690d0c.pdf](https://www.adiecoo2009sa.ro/_files/ugd/b5a4cd_9840cf4cabb44b5ca9103e0818690d0c.pdf)

- Având în vedere publicarea anunțului de consultare a acționarilor pe site-ul APT la secțiunea anunțuri, cât și transmiterea prin e-mail a Proiectului Componentei Inițiale a Planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică societatea ADI ECOO 2009 S.A. către toți acționarii societății, la încheierea perioadei a fost întocmit procesul verbal nr. 1314/17.11.2025, privind încheierea perioadei de consultare a acționarilor societății, consemnându-se că nu au fost primite propuneri asupra conținutului documentelor ante-menționate.

- În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (6) din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin Hotărârea AGA a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009 nr. 40/17.11.2025 și prin Hotărârea AGA a societății nr. 11/17.11.2025, a fost aprobată COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică ADI ECOO 2009 S.A.

- În data de 17.11.2025, în conformitate cu prevederile legale a fost aprobată *COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A.*, prin Hotărârea AGA APT nr. 40/17.11.2025, fiind publicată pe site-ul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009 *SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI*, parte integrantă din Componenta inițială și pe site-ul AMEPIP. Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

➤ **COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A. - Anexa nr. 2 la Hotărârea AGA nr. 40/17.11.2025;**

- ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ ECOO 2009:  
[https://adiecoo-2009.ro/wp-content/uploads/2025/11/Scrisoare-de-asteptari-si-Plan-de-selectie-Componenta-initiala-aprobate-prin-H.AGA\\_.pdf](https://adiecoo-2009.ro/wp-content/uploads/2025/11/Scrisoare-de-asteptari-si-Plan-de-selectie-Componenta-initiala-aprobate-prin-H.AGA_.pdf)

- Societatea ADI ECOO 2009 S.A.:  
[https://www.adiecoo2009sa.ro/\\_files/ugd/b5a4cd\\_3ac5bb96884949ba857141ea71538363.pdf](https://www.adiecoo2009sa.ro/_files/ugd/b5a4cd_3ac5bb96884949ba857141ea71538363.pdf)

➤ **SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A.-Anexa nr. 1 la Hotărârea AGA nr. 40/17.11.2025;**

- ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ ECOO 2009:  
[https://adiecoo-2009.ro/wp-content/uploads/2025/11/Scrisoare-de-asteptari-si-Plan-de-selectie-Componenta-initiala-aprobate-prin-H.AGA\\_.pdf](https://adiecoo-2009.ro/wp-content/uploads/2025/11/Scrisoare-de-asteptari-si-Plan-de-selectie-Componenta-initiala-aprobate-prin-H.AGA_.pdf)

- Societatea ADI ECOO 2009 S.A.:  
[https://www.adiecoo2009sa.ro/\\_files/ugd/b5a4cd\\_2f61aa39cf2a4842838f7f7bec069226.pdf](https://www.adiecoo2009sa.ro/_files/ugd/b5a4cd_2f61aa39cf2a4842838f7f7bec069226.pdf)

### ***2.3 Profilul Consiliului de Administratie***

- În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administratie al Societatii ADI ECOO 2009 S.A. a fost întocmit de către APT.
- În perioada 21-24-28.11.2025 , în vederea definitivării profilului consiliului de administratie pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică și punerea de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății ADI ECOO 2009 S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.
- În acest sens, în data de 21-24-28.11.2025, au fost publicate atât pe site-ul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009, cât și pe site-ul Societății ADI ECOO 2009 S.A. următoarele documente:

➤ **PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Societății ECOO 2009 S.A.**

- ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ ECOO 2009:  
<https://adiecoo-2009.ro/wp-content/uploads/2025/11/Proiect-de-selectie-Componenta-integrala-CA-al-Societatii-ADI-ECOO-2009-S.A.pdf>

- Societatea ADI ECOO 2009 S.A.:  
[https://www.adiecoo2009sa.ro/\\_files/ugd/b5a4cd\\_f3a8e94f0d3541c9be295a4344134e9c.pdf](https://www.adiecoo2009sa.ro/_files/ugd/b5a4cd_f3a8e94f0d3541c9be295a4344134e9c.pdf)

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii Societății, la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009 nu au existat propuneri de modificare și completare privind proiectul Profilului Consiliului.

#### ***2.4. Componenta integrală a planului de selecție***

- În perioada 21-31.10.2025, în conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A. a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anunțul privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).
- În perioada 21-28.11.2025, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică și a documentelor aferente acesteia, precum și punerea de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, autoritate publică tutelară Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009 a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății ADI ECOO 2009 S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 21.11.2025, au fost publicate atât pe site-ul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009 cât și pe site-ul Societății ADI ECOO 2009 S.A. următoarele documente:

#### **➤ PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății ADI ECOO 2009 S.A.**

- ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ ECOO 2009:  
<https://adiecoo-2009.ro/wp-content/uploads/2025/11/Proiect-de-selecție-Componenta-integrala-CA-al-Societății-ADI-ECOO-2009-S.A.pdf>
- Societatea ADI ECOO 2009 S.A.:  
[https://www.adiecoo2009sa.ro/\\_files/ugd/b5a4cd\\_f3a8e94f0d3541c9be295a4344134e9c.pdf](https://www.adiecoo2009sa.ro/_files/ugd/b5a4cd_f3a8e94f0d3541c9be295a4344134e9c.pdf)

#### **➤ PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI**

- ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ ECOO 2009:  
<https://adiecoo-2009.ro/wp-content/uploads/2025/11/Proiect-de-selecție-Componenta-integrala-CA-al-Societății-ADI-ECOO-2009-S.A.pdf>

- Societatea ADI ECOO 2009 S.A.:  
[https://www.adiecoo2009sa.ro/\\_files/ugd/b5a4cd\\_f3a8e94f0d3541c9be295a4344134e9c.pdf](https://www.adiecoo2009sa.ro/_files/ugd/b5a4cd_f3a8e94f0d3541c9be295a4344134e9c.pdf)

➤ **PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI**

- ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ ECOO 2009:  
<https://adiecoo-2009.ro/wp-content/uploads/2025/11/Proiect-de-sectie-Componenta-integrala-CA-al-Societatii-ADI-ECOO-2009-S.A.pdf>

- Societatea ADI ECOO 2009 S.A.:  
[https://www.adiecoo2009sa.ro/\\_files/ugd/b5a4cd\\_f3a8e94f0d3541c9be295a4344134e9c.pdf](https://www.adiecoo2009sa.ro/_files/ugd/b5a4cd_f3a8e94f0d3541c9be295a4344134e9c.pdf)

➤ **PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECTIA PENTRU PRESA SCRISĂ ȘI ONLINE**

- ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ ECOO 2009:  
<https://adiecoo-2009.ro/wp-content/uploads/2025/11/Proiect-de-sectie-Componenta-integrala-CA-al-Societatii-ADI-ECOO-2009-S.A.pdf>

- Societatea ADI ECOO 2009 S.A.:  
[https://www.adiecoo2009sa.ro/\\_files/ugd/b5a4cd\\_f3a8e94f0d3541c9be295a4344134e9c.pdf](https://www.adiecoo2009sa.ro/_files/ugd/b5a4cd_f3a8e94f0d3541c9be295a4344134e9c.pdf)

➤ **Formulare F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT, COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE, SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI**

- ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ ECOO 2009:  
<https://adiecoo-2009.ro/wp-content/uploads/2025/11/Proiect-de-sectie-Componenta-integrala-CA-al-Societatii-ADI-ECOO-2009-S.A.pdf>

- Societatea ADI ECOO 2009 S.A.:  
[https://www.adiecoo2009sa.ro/\\_files/ugd/b5a4cd\\_f3a8e94f0d3541c9be295a4344134e9c.pdf](https://www.adiecoo2009sa.ro/_files/ugd/b5a4cd_f3a8e94f0d3541c9be295a4344134e9c.pdf)

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii societății, la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009 nu au fost primite propuneri de modificare și completare privind proiectul Componentei integrale și documentelor aferente.

Având în vedere:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice sub autoritatea Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009;*

- prevederile art. 1 din *Hotărârea AGA nr. 39/17.11.2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderii publice sub autoritatea Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009.*

- Prin Hotărârea nr. 13/28.11.2025 a Adunării Generale a Acționarilor societății ADI ECOO 2009 S.A., a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A.
- În data de 28.11.2025, Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A. aprobată prin Hotărârea AGA a Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009 nr. 41/28.11.2025 a fost publicată, atât pe site-ul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009, cât și pe site-ul Societății ADI ECOO 2009 S.A.:

➤ **COMPONENTA INTEGRALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică ADI ECOO 2009 S.A.**

- ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ ECOO 2009:  
<https://adiecoo-2009.ro/wp-content/uploads/2025/12/Plan-de-selecție-Componenta-integrala-Consiliu-de-administrație.pdf>
- Societatea ADI ECOO 2009 S.A.:  
[https://www.adiecoo2009sa.ro/\\_files/ugd/b5a4cd\\_d96cfa269677459897f417b5a48b17c8.pdf](https://www.adiecoo2009sa.ro/_files/ugd/b5a4cd_d96cfa269677459897f417b5a48b17c8.pdf)

### **2.5. Publicarea anunțului de selecție**

- În data de 12.12.2025, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, **Anunțul de selecție pentru ocuparea a 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A.** a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, atât pe pagina de internet a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009, pe pagina de internet a întreprinderii publice ADI ECOO 2009 S.A., pe pagina de internet a expertului independent, cât și pe pagina de internet a AMEPIP, precum și în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *CURIERUL NAȚIONAL* și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*, conform anexelor raportului.

**Anunțul de selecție pentru ocuparea a trei posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A., instrucțiunile și Formulare F1-F5 au fost publicate atât pe site-ul AMEPIP, cât și la:**

- ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ ECOO 2009:  
<https://adiecoo-2009.ro/wp-content/uploads/2025/12/Anunt-selectie-CA-ADI-ECOO-2009.zip>
- Societatea ADI ECOO 2009 S.A.:  
[https://www.adiecoo2009sa.ro/\\_files/ugd/b5a4cd\\_d27b90a6f34540fdb058b4d238626ba7.pdf](https://www.adiecoo2009sa.ro/_files/ugd/b5a4cd_d27b90a6f34540fdb058b4d238626ba7.pdf)
- Ziarul BURSA
- Ziarul CURIERUL NAȚIONAL
- Platforma eJobs

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 19.01.2026, ora 16:30. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

## 2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

- Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A., dosarele de candidatură trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009 și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa/adresele de e-mail: *office@adiecoo-2009.ro* și *109@pluri.ro*.
- Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 19.01.2026, ora 16:30, au fost depuse un număr de **3** dosare, acestea au respectat cerințele anunțului de selecție, respectiv, au fost depuse „atât în format letric, cât și în format electronic”:

Nr. crt.	Nume si prenume	Tip administrator	Nr. Inreg. Data depunerii	Specializare studii	Dosar depus electronic
1		B	37/16.01.2026, ora 13:46	Științe ingineresti	16.01.2026
2		B	41/16.01.2026, ora 14:00	Științe sociale	16.01.2026
3		B	52/19.01.2026, ora 15:00	Științe economice	19.01.2026

- **Nu au fost identificați** candidați care să aplice sau să îndeplinească condițiile pentru postul de **Administrator A (1 post)**, astfel încât *”să fie autorizați ca auditori financiari și să fie înregistrați în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative. ”*

- În conformitate cu prevederile art. 4<sup>5</sup>, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, APT a înaintat către AMEPIP prin adresa nr. 63/21.01.2026 și înregistrată la AMEPIP cu nr. 1628/21.01.2026 documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A. în format electronic.
- Prin adresa AMEPIP nr. 1628/05.02.2026, primită și înregistrată la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009 cu nr. 347/19.03.2026 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numirii de membri în Consiliul de administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A. după cum urmează:
  1. [REDACTAT] - Aviz AMEPIP nr. 78/05.02.2026
  2. [REDACTAT] - Aviz AMEPIP nr.79/05.02.2026
  3. [REDACTAT] - Aviz AMEPIP nr. 77/05.02.2026
- În data de 20.03.2026, ora 10.00, la sediul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi *“Prezentarea dosarelor de candidatura depuse în cadrul procedurii de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membri în Consiliului de administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A.”*
- Membrii CSN au analizat documentele depuse de către candidați, rezultând următoarele:

Nr. crt	Nume candidat	Documente depuse													
		Opis documente	CV potrivit model comun european	Adev medicală	Cazierul judiciar	Cazier fiscal	Copia actului de Identitate	Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Copia diplomei de licență sau echivalentă	Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, etc	Formulare				
											F1	F2	F3	F4	F5
1		DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	
2		DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	
3		DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	

Având în vedere cele prezentate, urmare a evaluării conformității depunerii dosarelor de candidatură cu anunțul de selecție, membrii CSN au constatat că toate dosarele sunt complete și au fost depuse în termenul precizat în anunțul de selecție.

## **2.7. Lista lungă a candidaților**

- În cadrul ședinței CSN din data de 21.01.2026, au fost analizate dosarele de candidatură depuse.
- Totodată, în conformitate cu prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009;*
- prevederile art. 1 din *Hotărârea AGA nr. 39/17.11.2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderii publice sub autoritatea Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009.*
- Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A. a emis **DECIZIA nr. 1/21.01.2026 de aprobare a Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A..**

**Lista Lungă a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A.:**

1. [REDACTED]
2. [REDACTED]
3. [REDACTED]

### Contestații primite și modul de soluționare a acestora

- În conformitate cu Hotărârea AGA nr. 49/28.11.2025 a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009 a fost constituită Comisia de soluționare a contestațiilor depuse în cadrul procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de administrație sau supraveghere organizate de către Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009, în calitate de autoritate publică tutelară.
- În această etapă a derulării procedurii de selecție și nominalizare nu au fost depuse contestații.

### *2.8. Lista scurtă a candidaților*

- În urma analizei documentelor aferente dosarelor de candidatură și a verificării îndeplinirii condițiilor de participare la procedura de selecție și nominalizare ale candidaților din Lista Lungă, membrii CSN au luat act de adresa AMEPIP nr. 1628/05.02.2026, primită și înregistrată la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009 sub nr. **347/19.03.2026**, și respectiv de avizele anexate acesteia cu nr. 77, 78, 79/05.02.2026.
- În urma analizei, răspunsurilor la clarificări și **alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii**, Comisia a acordat următoarele punctaje:

## Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere				TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert										
<b>C1</b>	<b>Competențe specifice sectorului</b>									
<b>C1.1</b>	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice activității de colectare de deșeuri nepericuloase	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C1.2</b>	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C1.3</b>	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C1.4</b>	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C1.5</b>	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C2</b>	<b>Competențe profesionale de importanță strategică</b>									
<b>C2.1</b>	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C2.2</b>	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C3</b>	<b>Competențe de guvernare corporativă</b>									
<b>C3.1</b>	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C3.2</b>	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C4</b>	<b>Competențe sociale și personale</b>									
<b>C4.1</b>	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C5</b>	<b>Experiență pe plan local și internațional</b>									

<b>C5.1</b>	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	5	5	15	15		100%
<b>C5.2</b>	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	5	7	7		47%
<b>C6</b>	<b>Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b>									
<b>C6.1</b>	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice activității de colectare de deșeuri nepericuloase și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	<b>Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări</b>									
<b>A1</b>	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A2</b>	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A3</b>	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A4</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A5</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A6</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A7</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A8</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A9</b>	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A10</b>	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	<b>Trăsături</b>									
<b>T1</b>	Reputație personală și profesională	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

<b>T2</b>	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>T3</b>	Independență	Opt.	1	1	5	5	11	11	60%	73%
<b>T4</b>	Expunere politică	OB	0.5	3	5	1	9	4.5	20%	60%
<b>T5</b>	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>T6</b>	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	<b>Alte criterii</b>									
<b>CO1</b>	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
<b>CO2</b>	Înscrieri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	15	15	100%	100%
<b>CO3</b>	Înscrieri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	15	15	100%	100%
<b>CO4</b>	Diversitatea de gen	OB	M/F	F	M	M				
<b>TOTAL</b>					<b>25</b>	<b>31</b>	<b>31</b>			
<b>Total ponderat</b>					<b>23.5</b>	<b>28.5</b>	<b>30.5</b>			

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009;*
- prevederile art. 1 din *Hotărârea AGA nr. 39/17.11.2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderii publice sub autoritatea Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009.*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A. a emis **DECIZIA nr. 2/20.03.2026 de aprobarea Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A..**

- **Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de Administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A.:**

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post):**

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	NU AU FOST DEPUSE DOSARE	-

b) pentru **ADMINISTRATOR B (2 posturi):**

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1		23.50
2		28.50
3		30.50

- Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv până la data de 03.04.2026, ora 14.00.
- Până la data limită, 03.04.2026, ora 14.00, au fost depuse 3 (trei) Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009, situată în strada Răzoare, nr. 3, Slobozia, Județul Ialomița și în format electronic, la adresa/adresele de e-mail office@adi ecoo-2009.ro și 109@pluri.ro.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Număr dosar candidat</b>	<b>Nr. înregistrare și data depunerii</b>	<b>Depunere Electronică</b>
1		443/31.03.2026	DA
2		454/03.04.2026	DA
3		426/27.03.2026	DA

- Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

## Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere				TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert										
<b>C1</b>	<b>Competențe specifice sectorului</b>									
<b>C1.1</b>	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice activității de colectare de deșeuri nepericuloase	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C1.2</b>	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C1.3</b>	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C1.4</b>	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C1.5</b>	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C2</b>	<b>Competențe profesionale de importanță strategică</b>									
<b>C2.1</b>	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C2.2</b>	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C3</b>	<b>Competențe de guvernare corporativă</b>									
<b>C3.1</b>	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C3.2</b>	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C4</b>	<b>Competențe sociale și personale</b>									
<b>C4.1</b>	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C5</b>	<b>Experiență pe plan local și internațional</b>									

<b>C5.1</b>	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	5	5	15	15		100%
<b>C5.2</b>	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	5	7	7		47%
<b>C6</b>	<b>Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b>									
<b>C6.1</b>	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice activității de colectare de deșeuri nepericuloase și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	<b>Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări</b>									
<b>A1</b>	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	4	4	13	13	60%	87%
<b>A2</b>	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	4	4	13	13	60%	87%
<b>A3</b>	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	4	4	13	13	60%	87%
<b>A4</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	5	3	3	11	11	60%	73%
<b>A5</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	5	4	3	12	12	60%	80%
<b>A6</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	5	3	3	11	11	60%	73%
<b>A7</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	3	4	12	12	60%	80%
<b>A8</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	5	4	4	13	13	60%	87%
<b>A9</b>	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	4	3	12	12	60%	80%
<b>A10</b>	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	5	4	4	13	13	60%	87%
	<b>Trăsături</b>									

<b>T1</b>	Reputație personală și profesională	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>T2</b>	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>T3</b>	Independență	Opț.	1	1	5	5	11	11	60%	73%
<b>T4</b>	Expunere politică	OB	0.5	3	5	1	9	4.5	20%	60%
<b>T5</b>	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>T6</b>	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	<b>Alte criterii</b>									
<b>CO1</b>	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
<b>CO2</b>	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	15	15	100%	100%
<b>CO3</b>	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	15	15	100%	100%
<b>CO4</b>	Diversitatea de gen	OB	M/F	F	M	M				
<b>TOTAL</b>					<b>75</b>	<b>68</b>	<b>67</b>			
<b>Total ponderat</b>					<b>73.5</b>	<b>65.5</b>	<b>66.5</b>			

- Totodată, membrii CSN au stabilit interviurile cu candidații din Lista scurtă, să aibă loc la sediul Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009 și/sau on-line prin intermediul platformei ZOOM.
- Invitația la interviu și planificarea a fost comunicată candidaților. În urma confirmării prezenței la interviu și în concordanță cu solicitările candidaților, interviurile au avut loc astfel:

1. [REDACTED] - în data de 02.04.2026, ora 11:00
2. [REDACTED] - în data de 03.04.2026, ora 10:00
3. [REDACTED] - în data de 06.04.2026, ora 15:00

- Interviurile au fost înregistrate audio-video, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul pentru înregistrare.
- Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviurilor și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

## 2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

### Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere				TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert										
<b>C1</b>	<b>Competențe specifice sectorului</b>									
<b>C1.1</b>	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice activității de colectare de deșuri nepericuloase	OB	1	5	4	5	14	14	60%	93%
<b>C1.2</b>	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	5	4	5	14	14	60%	93%
<b>C1.3</b>	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	5	4	5	14	14	60%	93%
<b>C1.4</b>	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	5	3	4	12	12	60%	80%
<b>C1.5</b>	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	5	3	4	12	12	60%	80%
<b>C2</b>	<b>Competențe profesionale de importanță strategică</b>									
<b>C2.1</b>	Analiza afacerii	OB	0.75	5	5	4	14	10.5	60%	93%
<b>C2.2</b>	Negociere	OB	0.75	5	4	5	14	10.5	60%	93%
<b>C3</b>	<b>Competențe de guvernare corporativă</b>									
<b>C3.1</b>	Management prin obiective	OB	0.75	4	3	4	11	8.25	60%	73%
<b>C3.2</b>	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.75	4	3	5	12	9	60%	80%
<b>C4</b>	<b>Competențe sociale și personale</b>									

<b>C4.1</b>	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	4	5	5	14	7	60%	93%
<b>C5</b>	<b>Experiență pe plan local și internațional</b>									
<b>C5.1</b>	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	5	5	15	15		100%
<b>C5.2</b>	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	5	7	7		47%
<b>C6</b>	<b>Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b>									
<b>C6.1</b>	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice activității de colectare de deșeuri nepericuloase și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	5	5	5	15	7.5		100%
	<b>Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări</b>									
<b>A1</b>	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	4	4	13	13	60%	87%
<b>A2</b>	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	4	4	13	13	60%	87%
<b>A3</b>	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	4	4	13	13	60%	87%
<b>A4</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	5	3	3	11	11	60%	73%
<b>A5</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	5	4	3	12	12	60%	80%
<b>A6</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	5	3	3	11	11	60%	73%
<b>A7</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	3	4	12	12	60%	80%
<b>A8</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	5	4	4	13	13	60%	87%
<b>A9</b>	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	4	3	12	12	60%	80%

<b>A10</b>	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	5	4	4	13	13	60%	87%
	<b>Trăsături</b>									
<b>T1</b>	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
<b>T2</b>	Integritate	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
<b>T3</b>	Independență	Opt.	1	1	5	5	11	11	60%	73%
<b>T4</b>	Expunere politică	OB	0.5	3	5	1	9	4.5	20%	60%
<b>T5</b>	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	5	5	5	15	7.5	60%	100%
<b>T6</b>	Viziune	OB	0.5	4	4	5	13	6.5	60%	87%
	<b>Alte criterii</b>									
<b>CO1</b>	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
<b>CO2</b>	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	15	15	100%	100%
<b>CO3</b>	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	15	15	100%	100%
<b>CO4</b>	Diversitatea de gen	OB	M/F	F	M	M				
<b>TOTAL</b>				<b>146</b>	<b>130</b>	<b>138</b>				
<b>Total ponderat</b>				<b>131</b>	<b>114</b>	<b>123</b>				
<b>Clasament</b>				<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>				

În data de 06.04.2026, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR B**, după cum urmează:

a) pentru **ADMINISTRATOR B (2 posturi)**:

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1		114
2		123

- La data de 07.04.2026, a fost înregistrat sub nr. 472/07.04.2026 e-mail-ul având ca obiect **informarea candidatului** , **privitoare la retragerea candidaturii din cadrul procedurii de selecție** pentru membrii Consiliului de administrație al societății ADI ECOO 2009 S.A.
- Urmare a e-mail-ului, respectiv a informării înregistrată cu nr. 472/07.04.2026, membrii Comisiei de selecție și nominalizare s-au întrunit în ședință de îndată în data de 07.04.2026, ora 12:00, în cadrul căreia au luat act de e-mail-ul primit, respectiv de informarea privitoare la retragerea candidaturii din procedura de selecție a candidatului , constatând continuarea procedurii cu ceilalți doi candidați înscriși.

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății ADI ECOO 2009 S.A. în data de 24.04.2026.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
	Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009	Președinte	
	Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOO 2009	Membru	
	Pluri Consultants Romania SRL	Membru Expert independent	